



永續採購政策

一、政策架構與依據

參考標準：

- GRI 308-1 使用環境標準篩選之新供應商
- GRI 308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動
- GRI 414-1 使用社會準則篩選之新供應商
- GRI 414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動

適用範圍：涵蓋工業電腦主機、嵌入式系統、周邊模組、軟體與維護服務供應商

為確保產品品質並實踐經營方針，凌華科技在與供應商合作的過程中，不僅嚴格要求其在品質、成本、交期、環境安全衛生等方面達到高標準，更積極與供應商攜手合作，協助其實現環境保護、人權保障和資源循環等永續發展目標。我們將凌華科技的永續理念擴展至整個供應鏈，制定了共同遵從的永續行為守則，期望與上下游供應商共同肩負對環境、社會和治理層面的社會責任。這種共同承擔的態度有助於形成一個良性互動的永續供應鏈，使得我們與供應商共同致力於打造一個可持續發展的供應鏈體系。透過這樣的合作，我們期望達到經濟效益、社會效益和環境效益的三贏局面，實現永續發展的共同目標。

凌華科技致力於供應商多元化採購，鼓勵與各類型、多元背景的供應商建立合作關係，包含但不限於中小企業、本地供應商、女性擁有企業、少數族群企業、弱勢群體、退伍軍人擁有企業等。我們承諾：

- 🚦 在不影響品質與成本競爭力的前提下，積極尋找並納入多元背景的供應商
- 🚦 鼓勵在地供應商及中小型企業參與合作
- 🚦 鼓勵具合法認證之多元供應商參與合作

二、核心原則

● 人權保障

本公司於採購流程中嚴格禁止任何形式之歧視、騷擾、強迫勞動或童工聘用。透過供應商盡職調查機制，確保所有採購行為符合國際標準，如：國際勞工組織（International Labour Organization，簡稱 ILO）相關規範以及責任商業聯盟行為準則（Responsible Business Alliance Code of Conduct），並落實尊重尊嚴與平等原則。

● 勞工權利

遵循各地勞動法令與工業安全規範，保障生產作業現場安全與人道條件。所有主要供應商須簽署《供應商永續及企業社會責任宣導與承諾聲明書》並遵守《供應商行為準則》，以確保其勞動制度符合合理待遇標準，並重視基層技術人員之工作條件與權益。

● 環境責任

本公司積極導入能源使用管理、碳排控制、有害物質監控與污染防治機制。優先採購符合 RoHS、REACH 規範且具環境標章之工業電腦產品與零組件，並與供應商協力推動永續資源使用，以降低環境衝擊與森林破壞風險，同時因應氣候變遷帶來之挑戰。

● 公平營運

倡導公平交易與誠信原則，全面禁止任何形式之賄賂、圍標或掠奪性定價行為。推動供應商多元化與公平競爭，兼顧採購效能、商業倫理與企業社會責任。

● 顧客責任

為履行對客戶之品質與資訊揭露承諾，本公司要求供應商提供符合技術規範的工業電腦設備、模組與維護服務。支持永續包裝措施，並確保所有產品與服務具備明確之組成說明、環境影響資料與資訊安全隱私保護機制，以保障終端使用者權益。

● 社會參與與共創

本公司透過與供應商、學研機構及社區合作，持續投入公益項目與技術研發，擴大可持續供應鏈於地區社會之正向影響，創造共好價值並實踐產業責任。

三、執行與監督機制

- 供應商評選與稽核：納入永續指標（如環境績效、社會責任、道德風險）作為評選與續約依據。
- 教育訓練：定期對內部採購人員與供應商進行永續採購與合規訓練。
- 績效追蹤：每年彙整供應商永續績效，納入永續報告書與 EcoVadis 評鑑資料。